



CODICE ETICO GRUPPO MEVIS

Premessa

Il Gruppo Mevis (che comprende Mevis SpA, Euromeccanica Srl, Mevis Slovakia s.r.o. e Mevis High Precision Metal Components Yangzhou co. Ltd.) ritiene che la vera innovazione “parta dalla Persona e arrivi alla Persona”; per questo pone al centro della propria organizzazione l'elemento Umano e considera l'impegno, l'esperienza e il modo di agire di ciascuna persona la vera ricchezza dell'Azienda.

Valori

Il Gruppo Mevis, nella definizione del proprio codice etico, si rifà ai principi espressi nello schema SA 8000 “*Social Accountability*” e quindi alla “Dichiarazione Universale dei Diritti Umani” dell'ONU e alle Convenzioni e Raccomandazioni Internazionali del Lavoro emanate dall'ILO (International Labour Organization).

Di seguito si riassumono i principi base del Codice Etico sviluppati poi nel documento interno “Standard di Condotta” dove sono evidenziate le “buone prassi” attuate nei diversi siti produttivi del Gruppo.

Credere nella dimensione sociale dell'azienda

Il Gruppo Mevis crede che la promozione economica, ambientale, sociale e culturale del contesto in cui opera sia parte integrante della propria *mission*. Per questo definisce una propria strategia (in coerenza alle specificità delle differenti località) e piani operativi che si realizzano e vengono presentati ogni anno.

Carta dei Valori

Valori condivisi sono fondamentali sulle quali ogni comunità basa il proprio vivere. Per questo il Gruppo Mevis, attraverso la consultazione dei propri collaboratori e dipendenti un'azione continua di informazione, formazione, addestramento e sensibilizzazione nei diversi ambiti. Vengono altresì promosse, in relazione alle peculiarità dei diversi siti, iniziative per la partecipazione e coinvolgimento sia a livello gestionale che a livello sociale.

Partecipazione e coinvolgimento – Rapporti con i dipendenti

Per il Gruppo Mevis il coinvolgimento, la motivazione e la competenza sono alla base del rapporto di lavoro: per questo l'azienda offre ai propri collaboratori e dipendenti un'azione continua di informazione, formazione, addestramento e sensibilizzazione nei diversi ambiti. Vengono altresì promosse, in relazione alle peculiarità dei diversi siti, iniziative per la partecipazione e coinvolgimento sia a livello gestionale che a livello sociale.

Il Gruppo Mevis si impegna inoltre per far sì che i propri dipendenti lavorino in un contesto motivante e in luoghi accoglienti, curando la predisposizione di adeguate aree dove poter godere delle pause previste e di possibili momenti di relax, assicurando distributori di cibi e bevande e un servizio mensa che possa rispondere alle diverse esigenze e preferenze dei dipendenti.

Rispetto e tutela dell'infanzia

Il lavoro infantile in azienda non è tollerato in alcuna forma. A meno che la legislazione locale non prescriva un limite di età più elevato, non sarà assunta alcuna persona di età inferiore a quella prevista per il completamento della scuola d'obbligo.

Contrasto di lavoro forzato, schiavitù moderna, traffico di esseri umani e reclutamento responsabile

Il lavoro forzato o “contro volontà”, la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani non sono tollerati in alcuna forma. Non sarà pertanto utilizzato il lavoro penitenziario, il lavoro in conto debiti, il ricatto o ogni altra forma di prestazione di servizi contraria alla libera volontà e scelta del lavoratore. Il Gruppo Mevis si impegna inoltre ad adottare pratiche di reclutamento responsabile, assicurando che ogni rapporto di lavoro sia instaurato liberamente, in modo trasparente e senza alcun costo a carico del candidato o del lavoratore. Nessuna persona deve sostenere commissioni, spese di intermediazione, costi di assunzione o altri oneri, diretti o indiretti, per ottenere o mantenere un impiego presso il Gruppo. Il Gruppo Mevis garantisce che ai lavoratori siano fornite, prima dell'assunzione e in una lingua a loro comprensibile, informazioni chiare sulle condizioni di lavoro, sulla retribuzione, sull'orario, sui benefit applicabili e sugli eventuali diritti e obblighi connessi al rapporto di lavoro. L'azienda vieta inoltre la trattenuta ingiustificata di documenti personali, depositi cauzionali o qualsiasi pratica che possa limitare la libertà del lavoratore di accettare, mantenere o cessare il rapporto di lavoro nel rispetto della normativa applicabile. I principi di reclutamento responsabile e libera occupazione sono applicati anche nei rapporti con agenzie per il lavoro, intermediari, fornitori e partner coinvolti nei processi di selezione, assunzione o gestione del personale. Il Gruppo promuove attività di formazione e sensibilizzazione interne su tali temi, al fine di garantire consapevolezza, coerenza applicativa e allineamento alle migliori pratiche internazionali in materia di diritti umani e lavoro dignitoso.



CODICE ETICO GRUPPO MEVIS

Tutela della salute e sicurezza

Il Gruppo Mevis assicura a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro salubre e sicuro che rispetta, come minimo, gli standard previsti dalla legislazione locale. Inoltre adotta tutti i provvedimenti necessari alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Garantisce inoltre ai propri dipendenti e a eventuali visitatori/clienti ecc. mezzi/dispositivi di protezione adeguati, assicurando anche la necessaria formazione. Monitora e analizza gli infortuni, i tassi di infortunio di settore e si impegna a definire obiettivi ed attività necessarie al miglioramento della sicurezza dei lavoratori.

Applicazione dei provvedimenti disciplinari

Nessun dipendente dovrà essere sottoposto a punizioni corporali o fatto oggetto di molestie o di maltrattamenti fisici, sessuali, psicologici o verbali. Il salario guadagnato non dovrà essere decurtato a titolo di provvedimento disciplinare, a meno che ciò sia regolato da un contratto collettivo di lavoro o riconosciuto a norma di legge.

Retribuzione

Le retribuzioni, compresi gli straordinari e eventuali benefit, sono pari o superiori al livello prescritto dalla legislazione applicabile (salario minimo) con l'ambizione di corrispondere a tutti i propri collaboratori un salario pari almeno a quello di sussistenza. Inoltre, il Gruppo Mevis garantisce ai propri collaboratori l'accesso ad una serie di sistemi premianti condivisi a livello di sito.

Definizione di un corretto orario di lavoro

Il Gruppo Mevis riconosce la necessità di un giusto equilibrio tra lavoro e tempo libero per tutti i dipendenti. Per questo, tranne situazioni eccezionali, i diversi siti del gruppo si attengono alle specifiche normative nazionali. Salvo particolari circostanze aziendali, tutti i dipendenti avranno diritto ad almeno un giorno libero per ogni settimana.

Non Discriminazione

Il Gruppo Mevis riconosce e rispetta le diversità culturali e le minoranze. Tutti i lavoratori, per quanto concerne colloquio, assunzione, impiego, promozione, retribuzione, conferimento di benefit, formazione, licenziamento, risoluzione del rapporto di lavoro sono trattati solamente in base alle loro capacità e alle loro qualifiche. Il Gruppo Mevis ripudia quindi qualsiasi tipo di discriminazione, molestia ed abuso fondati su genere, razza, etnia, orientamento sessuale, disabilità, età, lingua, credo religioso e politico e condizioni sociali e personali.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Tutti i dipendenti del Gruppo Mevis sono liberi di esercitare il loro diritto legale di costituire organizzazioni per la difesa dei loro interessi, di associarsi o di astenersi dall'associazione a tali organizzazioni. Nessun dipendente sarà sottoposto ad intimidazioni o molestie nel suo pacifico esercizio di tali diritti.

Contrasto alla corruzione

Il Gruppo Mevis previene e contrasta ogni forma di corruzione, concussione e vantaggi impropri, sia a livello aziendale che individuale, nel rispetto delle leggi vigenti.

Il Gruppo Mevis non vuole, direttamente o indirettamente, offrire, promettere, dare o accettare qualsiasi tangente o altro indebito vantaggio, con l'intenzione di ottenere, mantenere od offrire qualsiasi tipo di beneficio improprio sia a livello individuale che aziendale. Per questo scopo il Gruppo Mevis si impegna a sviluppare ed adottare adeguati controlli interni e misure preventive (quali la promozione della consapevolezza dei dipendenti per le politiche aziendali, un adeguato sistema di procedure finanziarie e contabili e la condivisione dei benefit ricevuti).

Rispetto delle leggi applicabili

Il Gruppo Mevis si impegna ad operare nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili alle proprie attività e nei Paesi in cui gestisce i suoi siti produttivi.

Rispetto e tutela dell'ambiente

Il rispetto del territorio dove siti produttivi del Gruppo Mevis operano rappresenta da sempre un valore primario che guida ogni nuovo progetto e pratica produttiva con l'intento di assicurare sempre un'innovazione intelligente ed uno sviluppo etico e responsabile. Il Gruppo Mevis si impegna non solo ad osservare le più severe disposizioni di legge in materia, ma anche a migliorare costantemente le proprie prestazioni e la trasparenza verso l'esterno. Allo scopo ha attivato il processo che porterà alla certificazione di sito secondo la norma ISO 14001.

Commentato [E1]: Declinare il concetto di "molestia"

Commentato [MB2R1]: 18/09/2026 Valutato con Colasante che avendo redatto il regolamento contro le molestie, è già specificato là



CODICE ETICO GRUPPO MEVIS

Il presente Codice Etico riassume l'insieme dei valori in cui il Gruppo Mevis si riconosce e che desidera condividere con i suoi dipendenti ed esplicita le responsabilità che il Gruppo assume sia verso l'interno che verso l'esterno. Ciascun collaboratore è tenuto a leggere e conoscere il Codice e a contribuire attivamente alla sua attuazione e diffusione. Anche i Fornitori del Gruppo sono tenuti ad adottare un proprio Codice Etico in linea con il presente o a recepirlo integralmente. Chiunque individui, durante l'attività lavorativa all'interno della propria azienda, una possibile frode, una molestia, un pericolo o un serio rischio (anche per i punti sopra riportati) che possa danneggiare il Gruppo Mevis (anche nella sua reputazione), Clienti, colleghi, azionisti o altre parti interessate, è tenuto segnalarlo con le modalità previste nel documento "PROCEDURA di SEGNALAZIONE di ILLECITI (WHISTLEBLOWING) e di MANCATO RISPETTO del CODICE ETICO".