



附件 - MEVIS集团多元化、公平与包容性 (DE&I) 政策 - 中文版



前言

Mevis集团由Mevis SpA、Euromeccanica Srl、Mevis Slovakia s.r.o.以及Mevis High Precision Metal Components Yangzhou Co. Ltd. 组成。集团认识到，重视多元化并营造包容性环境，是保障创新、组织福祉和可持续成果的关键要素。

人员多元化是一项战略资源，有助于我们作为企业和共同体不断成长，激发创造力，并营造相互尊重、开放包容的工作环境。

通过本政策，Mevis集团承诺促进并支持对所有人员的重视，不因性别、种族、族裔、性取向、残障、年龄、语言、宗教或政治信仰、社会及个人状况或合同类型而有所区别，从而保障平等机会并尊重每一位个人。

指导原则与目标

Mevis集团致力于支持包容性文化，并实施有利于所有人员充分参与工作环境的相关政策。

本政策的主要目标如下：

- **重视各种形式的多元化**，包括性别、能力、文化背景和个人经历等方面。
- **促进企业流程中的公平**，包括人员甄选、招聘、薪酬政策和职业发展。
- **营造包容性环境**，使其能够适应个人需求，并消除限制任何人员充分参与的障碍。
- **促进无障碍建设**，包括实体环境和数字环境，打造不排斥任何人的工作场所。
- **反对一切形式的歧视和刻板印象**，并通过宣传教育和持续培训提高意识。

行动领域

1. 人员甄选与招聘

- 采用透明、公正的程序，为所有人员提供平等的就业机会。
- 致力于防止人员甄选过程中出现刻板印象和无意识偏见。
- 与具有包容性的合作伙伴及平台合作，提升候选人才库的多元化程度。

2. 薪酬公平

- 对于岗位和能力相同的员工，促进同工同酬。

3. 职业发展与管理

- 为所有人员提供平等的职业发展机会，不因性别、种族、族裔、性取向、残障、年龄、语言、宗教或政治信仰、社会及个人状况或合同类型而有所区别。
- 在能力相同的前提下，促进各类多元化人员在领导岗位和责任岗位中的代表性。

4. 身体及认知障碍人员的无障碍与包容

- 推动建设无障碍的实体和数字环境，以满足每一位个人的需求。
- 培训员工，使其以尊重和协作的方式理解并支持残障人员的参与。
- 反对针对身体及认知障碍人员的一切偏见以及直接或间接歧视。

5. 工作与生活平衡、育儿及家庭照护

- 通过多种弹性工作时间安排，促进个人生活与工作之间的平衡。
- 根据个人的实际需求，考虑提供包括临时和可恢复的非全日制工作以及远程办公安排，但须与其岗位职责及公司的组织需求相协调。
- 在安排会议和培训时，我们会考虑有助于实现个人生活与工作适当平衡的时间和方式。
- 促进共同育儿，并实施相关支持举措。
- 在法定强制休假和自愿休假期间，公司继续向员工提供企业工具的访问权限，以便其在自愿基础上持续了解公司动态、正在开展的项目以及公司参与的各项活动。
- 考虑为承担照护职责的人员提供支持。

6. 健康且包容的工作环境

- 预防并处理一切形式的虐待、骚扰或歧视，营造相互尊重的氛围。
- 面向员工及利益相关方开展多元化与包容性意识提升项目。
- 推动有利于员工福祉和健康的举措与合作项目。
- 创造包容性空间，鼓励对话、协作与分享。

政策的传播与沟通

本D&I政策适用于Mevis集团全体员工及其利益相关方，包括供应商、客户和商业合作伙伴。

为确保形成包容性文化：

- 本政策将通过内部沟通渠道提供，并发布于公司官方网站。
- 将组织培训课程及相关活动，提高员工对多元化、公平与包容性议题的认识。
- 将推动能够体现多元化并重视所有相关人员独特性的沟通方式。

监测与评估

指导委员会负责本政策的审查与实施。监测活动包括：

- 定期审查与多元化和性别平等相关的目标。
- 设置专门的KPI，用于评估各项举措的有效性。
- 通过调查、研讨会及其他参与式工具收集反馈并促进员工积极参与。

职责

指导委员会通过监测法规遵守情况、提高员工意识并及时回应与违反本政策有关的报告，协同推动本政策融入企业流程。

集团内每一位人员都有责任为营造包容、相互尊重的工作环境作出贡献。无论担任何种职务，促进包容性文化都是每个人的责任。

修订日期：20/05/2026

执行董事

Visentin Federico

